

Согласовано
Председатель ПК
Мамедова Т.П.

Утверждаю
Заведующий МКДОУ
Кумылженского д/с №1
Лукина И.А.

**Положение об урегулировании конфликта интересов
Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения
Кумылженского детского сада №1**

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов (далее - Положение) разработано в соответствии с положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом [наименование учреждения] (далее - Организация), основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Организации. Под личной заинтересованностью работника Организации понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками Организации и находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с Организацией на основе гражданско-правовых договоров.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников Организации.

2. Основные принципы управления конфликтом интересов в организации.

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Организации положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Организации и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Организацией.

3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов.

3.1. В соответствии с условиями настоящего положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации.

3.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

3.3. Руководителем организации из числа работников назначается лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов.

3.4. В Организации для ряда работников организуется ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов. Форма декларации о конфликте интересов и круг лиц, на которых распространяется требование заполнения декларации конфликта интересов, определяются руководителем Организации.

3.5. Рассмотрение представленных сведений осуществляется Комиссией, в состав которой включаются: руководитель Организации, главный экономист Организации, представитель профсоюзной организации.

3.6. Организация берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

3.7. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

3.8. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

3.9. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;
- увольнение работника из Организации по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей. По договоренности Организации и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

3.10. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее "мягкую" меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Организации.

4. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

4.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Организации;
- без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов; - содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

01.09.2018	ознакомлен	Лз	Почиратова Н.П.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	ГОЛОВИЧКОВА М.П.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Коричунова Е.А.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Дударова О.П.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Васина Н.Е.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Лодолнов Е.А.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Кискина А.В.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Мамерва Мамерва П.Д.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Гущина О.Н.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Ильина В.В.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Артемова О.Е.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Кашурова Я.А.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Кузнецова Н.В.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Ильичева Е.М.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Менчикова Т.В.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Израилова Т.П.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Орлова О.К.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Погорелова Р.П.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Тонина Н.И.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Шушурова Е.В.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Соловьева И.И.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Филатова С.А.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Мезерина Н.В.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Майналова Н.А.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Алексина Е.А.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Куркина О.К.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Самородкина О.И.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Шарова О.С.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Ворожова И.И.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Севостьянова Т.Т.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Морозова В.В.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Косова Н.И.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Морова М.И.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Масоткина И.С.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Вербачева И.И.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Малеукина Н.И.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Возда С.И.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Тюнова Е.В.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Возда С.И.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Мухоморова Т.В.
01.09.2018	ознакомлена	Лз	Мухоморова Т.В.